

Открытый диалог
Конференция ОАО «Вымпелком»



Прозрачно. Эффективно. Для всех

Профессиональная этика в Группе компаний «ВымпелКом»

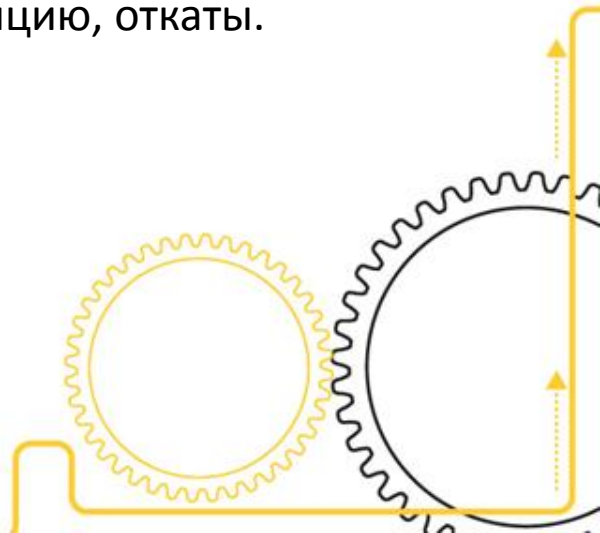
Сентябрь, 2014



Ключевые принципы

- Мы ведем честный, этический и прозрачный бизнес.
- Мы добросовестны в отношениях с нашими партнерами, поставщиками, подрядчиками и дилерами.
- Мы соблюдаем местное и применимое иностранное антикоррупционное законодательство.
- Мы категорически неприемлем взяточничество, коррупцию, откаты.
- Мы боремся с Конфликтами интересов.

МЫ ОЖИДАЕМ ОТ СВОИХ ПАРТНЕРОВ И КОНТРАГЕНТОВ СОБЛЮДЕНИЯ ДАННЫХ ПРИНЦИПОВ.

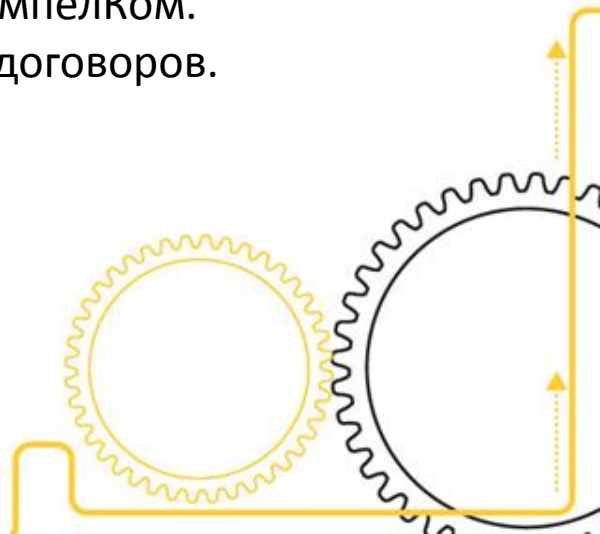




Билайн®

Реализация ключевых принципов

- Система внутренних нормативных документов, посвященных этическим нормам и борьбе с коррупцией.
Кодекс поведения – как основополагающий документ, закрепляющий высокие этические стандарты ведения бизнеса ВымпелКомом.
- Мы обучаем сотрудников и информируем деловых партнеров о высоких стандартах деловой этики, которых придерживается ВымпелКом.
- Мы оцениваем коррупционные риски при заключении договоров.
- Мы расследуем случаи нарушения Кодекса поведения, применение санкций к нарушителям.



Взятничество и коррупция



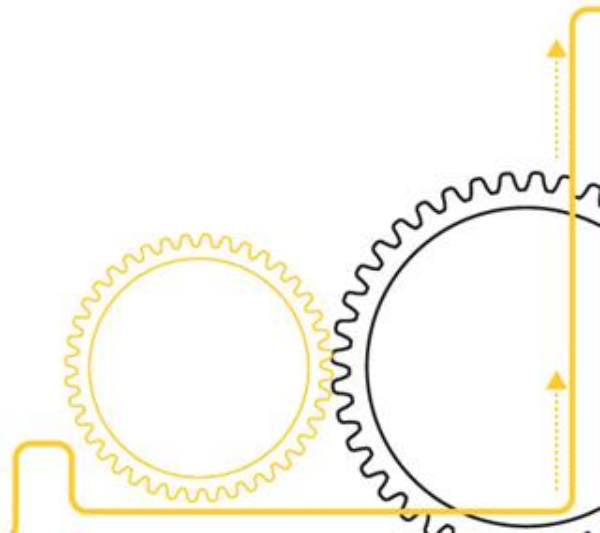
Взятничество или коррупция неприемлемы для ВымпелКома в любом виде!
Мы призываем вас не брать и не давать взятки/подкупов/откатов!

Включение антикоррупционных оговорок в договоры.

Процедура проверки контрагентов с целью выявления коррупционных рисков.



**ЛЮБОЕ ТРЕТЬЕ ЛИЦО, КОТОРОЕ ХОЧЕТ СТАТЬ КОНТРАГЕНТОМ
ВЫМПЕЛКОМА – ОБЯЗАНО РАЗДЕЛЯТЬ И СОБЛЮДАТЬ ПРИНЦИПЫ
ВЫМПЕЛКОМА В ОБЛАСТИ ЭТИКИ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.**



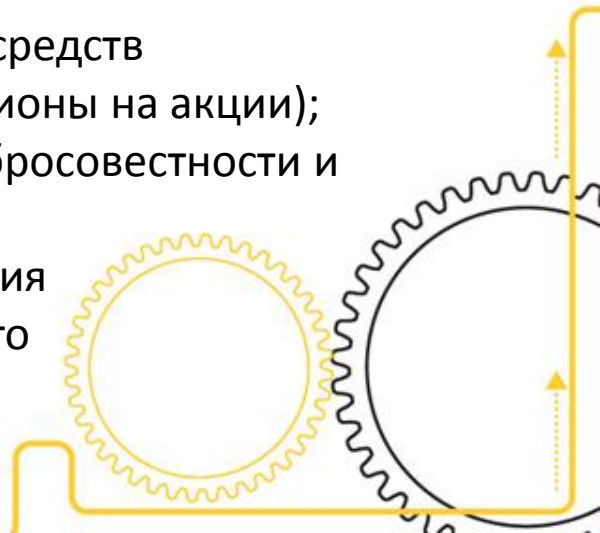
Подарки и представительские расходы

В ВымпелКоме установлен единый лимит на подарки и представительские расходы – их стоимость не должна превышать 100\$.

Мы ведем Реестр подарков и представительских расходов.

Категорически неприемлемы подарки:

- В виде денежных средств или эквивалентов денежных средств (подарочные сертификаты, чеки, займы, акции или опционы на акции);
- Неподобающие, неуместные или наносящие ущерб добросовестности и репутации ВымпелКома;
- Предоставленные во время или незадолго до проведения Тендера или принятия решения в пользу любого третьего лица, задействованного в процессе.



Конфликты интересов

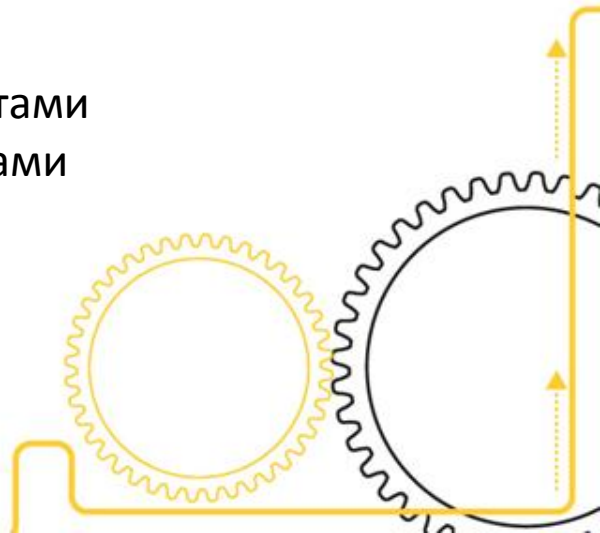
Механизмы раскрытия, выявления и урегулирования Конфликтов интересов:

- Политика по Конфликтам интересов
- Реестр Конфликтов интересов

Раскрывайте информацию:

- о наличии Конфликтов интересов с другими контрагентами
- о наличии Конфликтов интересов с нашими сотрудниками

**ЦЕЛЬ РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ – ЭТО ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЕ,
А НЕ АВТОМАТИЧЕСКАЯ ДИСКВАЛИФИКАЦИЯ КОНТРАГЕНТА!**



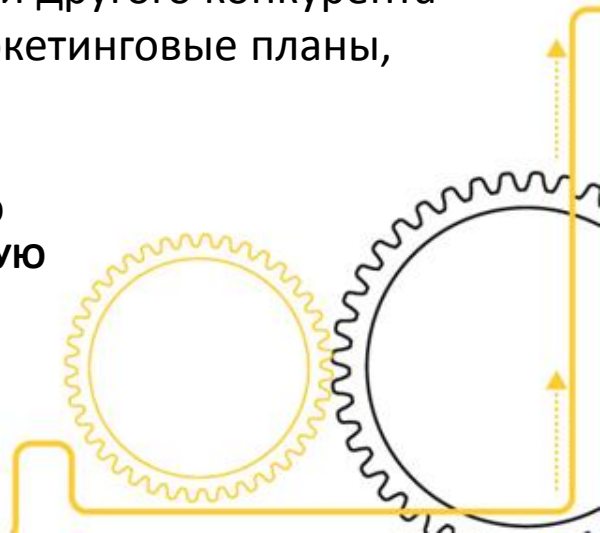
Конкуренция и антимонопольное законодательство



Запрещены:

- Ценовой сговор
- Распределение клиентов или географических зон
- Согласование конкурсных заявок
- Договоренности о бойкотировании или дискриминации другого конкурента
- Обмен информацией, влияющей на конкуренцию (маркетинговые планы, будущие цены и др.)

НЕДОБРОСОВЕЩНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ И НАРУШЕНИЕ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПОВЛЕКУТ РАЗРЫВ ОТНОШЕНИЙ, АДМИНИСТРАТИВНУЮ И УГОЛОВНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.



Конфликтная комиссия

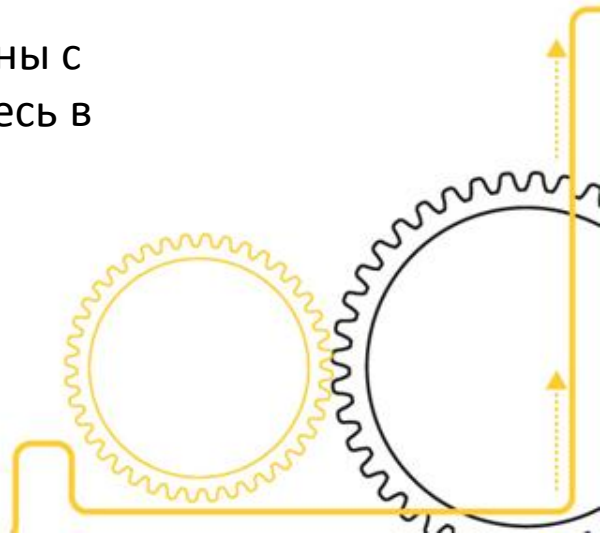


Цель: урегулирование спорных ситуаций и рассмотрение жалоб контрагентов
ОАО «ВымпелКом» по вопросам:

- предквалификации
- дисквалификации
- выбора контрагентов

Если Вы считаете, что тендерные процедуры были проведены с нарушениями правил, непрозрачно, предвзято – обращайтесь в Конфликтную комиссию.

Секретарь Конфликтной комиссии: Золотов Антон.
E-mail: azolotov@beeline.ru, тел. +7-909-991-85-10.



Что мы ожидаем от вас

- Раскрывайте нам конечных собственников и структуру холдингов.
- Открыто заявляйте об аффилированности с другими организациями и с менеджментом нашей Компании.
- Исключите взятки/подкупы/откаты в работе с нами.
- Сообщайте нам о фактах коррупции в нашей Компании.
- Соблюдайте принципы честной конкуренции, не вступайте в сговор, сообщайте нам о предложениях вступить в него.
- Проводите проверку своих партнеров, требуйте от них не брать и не давать взятки.
- Проинформируйте своих сотрудников и постоянно напоминайте им о нормах деловой этики.
- Будьте нетерпимы к собственным сотрудникам, допускающим нарушения.

**МЫ НАСТОЯТЕЛЬНО РЕКОМЕНДУЕМ ВСЕМ СВОИМ БИЗНЕС-ПАРТНЕРАМ
ПРИНЯТЬ/ПЕРЕСМОТРЕТЬ НОРМЫ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ.**

МЫ ГОТОВЫ ДЕЛИТЬСЯ С ВАМИ НАШИМИ ПОЛИТИКАМИ И ПРОЦЕДУРАМИ.



Куда сообщать о нарушениях



Вы можете сообщить о нарушениях:

Блок корпоративной безопасности security_info@beeline.ru

Если вы просите о сохранении анонимности, мы это сделаем!

